**ТРУДОУСТРОЙСТВО УЧАЩЕЙСЯ МОЛОДЕЖИ В СВОБОДНОЕ ОТ УЧЕБЫ ВРЕМЯ**

Порядок организации и финансирования временной трудовой занятости молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в свободное от учебы время, включая период летних каникул, определен Положением о порядке организации и финансирования временной трудовой занятости молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в свободное от учебы время, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 23 июня 2010 г. № 958.

Временная трудовая занятость молодежи организуется для граждан в возрасте от 14 лет до 31 года (далее - молодые граждане), обучающихся в учреждениях образования в очной (дневной) форме получения образования в целях приобщения к общественно полезному труду и получения трудовых навыков.

 Молодым гражданам, обратившимся в органы по труду, занятости и социальной защите, оказывается содействие в трудоустройстве на:

- свободные рабочие места (вакансии) нанимателей, в том числе на временные дополнительно созданные места,

 - временные дополнительно созданные места нанимателей, организующих временную занятость учащихся в привлечением средств бюджета государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь.

Продолжительность рабочего времени **в период каникул составляет:**

— в возрасте от 14 до 16 лет – не более 23 часов в неделю и 4 часов 36 минут в день;

— в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю и 7 часов в день;

— в возрасте свыше 18 лет – не более 40 часов в неделю и 8 часов в день.

Продолжительность рабочей недели, а также ежедневной работы учащихся, работающих **в течение учебного периода** в свободное от учебы время, не может превышать половины максимальной продолжительности рабочего времени, предусмотренной законодательством о труде Республики Беларусь для учащихся соответствующего возраста.

Оплата труда молодежи, работающей в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ в соответствии с действующими у организаторов формами и системами оплаты труда.

Ограничения для трудоустройства

**Запрещается** привлечение **лиц моложе 18 лет**:

• к труду на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных и горных работах;

• ночным и сверхурочным работам, работам в государственные праздники и праздничные дни, работам в выходные дни.

**Список работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет**, утвержден [постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 27 июня 2013 г.  
 № 67.](https://pravo.by/upload/docs/op/W21327770_1377032400.pdf)

Молодые люди **в возрасте от 14 до 16**лет могут выполнять **легкие виды работ**, не являющиеся вредными для их здоровья и развития,  
**не препятствующие получению** общего среднего, профессионально-технического и среднего специального **образования**.

Наиболее распространенными видами временных работ являются ремонтные работы в школьных классах и учебных аудиториях, озеленение территорий, благоустройство учебных заведений и учреждений социальной защиты, пошив швейных изделий, реставрация книжного фонда библиотек, изготовление сувениров, художественных изделий, стендов и другие доступные виды работ.

**Перечень легких видов** работ утвержден [постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь   
от 27 июня 2014 г. № 53](https://pravo.by/upload/docs/op/W21428907_1406149200.pdf).

Документы, необходимые для трудоустройства

Для трудоустройства молодых граждан в свободное от учёбы время необходимы следующие документы:

• направление на работу службы занятости

• паспорт или иной документ, удостоверяющий личность

• справка, подтверждающая обучение в учреждении образования

• медицинская справка о состоянии здоровья (форма 1 здр/у-10)

• письменное согласие одного из родителей (усыновителей, попечителей) для лиц в возрасте от 14 до 16 лет

• трудовая книжка (при ее наличии)

• заявление о приеме на работу

Трудовые книжки заполняются нанимателем на всех работников, работающих свыше пяти дней.